

KAARDISTAB EBAPRODUKTIIVSEID ISIKSUSEOMADUSI, MIS VÕIVAD VIIA TÖÖALASE EBAEDUNI Hogan Development Survey (HDS) hindab ebaproductiivseid isiksuseomadusi 11 peamisel skaalal. Ebaproductiivsetel omadustel on kalduvus avalduda ennekõike stressi- ja kriisilukorras või kui inimene on väsinud. Need võivad vähendada juhi efektiivsust meeskonnajuhina ning lagundada töölaseid suhteid nii kolleegide kui ka koostööpartneritega. Raport annab ülevaate testitajaja peamistest riskidest ning jagab soovitusi riskide paremaks juhtimiseks.

PÕHIFAKTID

- 168 väidet
- Vastamisele kulub 15-20 minutit
- Tõlgitud rohkem kui 50 keelde
- Globaalne norm > 80 000 täiskasvanut
- Kirjeldab ebaproductiivseid isiksuseomadusi
- Veebipõhised raportid
- Puuduvad diskrimineerivad väited

RAKENDUSVALDKONNAD

- **PERSONALIVALIK**
Kaardistab kandidaadi isiksuslikke riske, mida on raske tuvastada tööintervjuul. Raportid annavad täiendavat sisendit töölaseks taustauuringuteks ja jätkuintervjuudeks.
- **PERSONALI ARENDUS**
Kirjeldab käitumis- ja reageerimisviise, mis võivad negatiivselt mõjutada töötaja karjääri. Aitab suurendada töötaja strateegilist eneseteadlikkust.
- **TALENDIJUHTIMINE, JUHTIDE JÄRELKASV**
Tuvastab isiksuslikud riskid, mis võivad negatiivselt mõjutada töölase produktiivsust ja kahjustada inimestevahelisi suhteid. Annab arengusoovitusi riskide juhtimiseks.
- **MEESKONNA ARENDUS**
Kaardistab meeskonna tasemel olevad kollektiivsed isiksuslikud riskid ning annab soovitusi meeskonnatöö efektiivsuse suurendamiseks.

