

HINDAB ISIKSUSEOMADUSI, MIS ENNUSTAVAD TÖÖSOORITUST

Hogan Personality Inventory (HPI) kirjeldab tööalaseid käitumis- ja reageerimisviise, mis avalduvad ennekõike tavaoludes. Testitajta isiksuslikud tugevused ja riskid on hea sisendinfo nii personalivalikute langetamiseks kui ka arendustegevuste planeerimiseks. Testi täitmine toimub veebipõhiselt.

PÕHIFAKTID

- 206 väidet
- Vastamisele kulub ca 15-20 minutit
- Test on eestikeelne. Raport on inglisekeelne
- Globaalne norm > 170 000 täiskasvanut
- Valideeritud rohkem kui 200 ametikohal
- Väited lihtsasti loetavad
- Sotsiaalse soovitavuse skaala
- Veebipõhised raportid
- Puuduvad diskrimineerivad väited

RAKENDUSVALDKONNAD

- **PERSONALIVALIK**
Kandidaatide testitulemusi võrreldakse etalonprofiilidega seitsmes suuremas tööperes. Toob välja riske, mida hiljem kontrollida tööalase taustauuringu käigus või käsitleda täiendavalt jätkuintervjuul.
- **PERSONALIARENDUS**
Annab meeskonnajuhtidele soovitusi töötaja paremaks juhtimiseks, tuues välja tema tugevused ja arengukohad.
- **TALENDIJUHTIMINE JA JÄRELKASVU PLANEERIMINE**
Toetab tulevikujuhtide valikut ja nende arenguplaanide koostamist.
- **MEESKONNAARENDUS**
Kaardistab meeskonnaliikmete tugevused; valdkonnad, kus on eeldusi sünergiaks, ning arengukohad.

