

## HINDAB TÖÖTAJA PEAMISI MOTIVATSIOONIALLIKAIK, VÄÄRTUSI JA EELISTUSI

Töötaja väärtustest ja motivatsiooniallikatest sõltub, millistesse meeskondadesse ja organisatsioonidesse ta kõige paremini sobitub ning millise kultuuri ta juhina meeskonnas loob. Töötaja ja organisatsiooni väärtusprofiilide kattumisest sõltub palju tema produktiivsus ja rahulolu.

## PÕHIFAKTID

- 200 väidet
- Vastamisele kulub 15-20 minutit
- Tõlgitud rohkem kui 50 keelde
- Globaalne norm > 80 000 täiskasvanut
- Valideeritud enam kui 400 uurimuses
- Hindab kandidaadi sobivust meeskonda
- Ennustab töösooritust ja tööga rahulolu
- Veebipõhised raportid
- Puuduvad diskrimineerivad väited

## RAKENDUSVALDKONNAD

- **PERSONALIVALIK**  
Kirjeldab inimese väärtusi, motivatsiooniallikaid ja eelistusi ning hindab nende kattuvust organisatsiooni kultuuriga.
- **PERSONALI ARENDUS**  
Toob välja töötaja motivatsiooniallikad ning kirjeldab töökultuuri, mida ta juhina eelduslikult meeskonnas looks. Lisaks saab aimu, millest ta otsuste langetamisel võiks lähtuda.
- **TALENDIJUHTIMINE, JUHTIDE JÄRELKASV**  
Kaardistab motivatsiooniallikad, millest töötaja oma karjääri kujundamisel lähtub ning kirjeldab töötaja eelduslikku juhtimisstiili.
- **MEESKONNA ARENDUS**  
Kirjeldab meeskonnaliikmete vahelisi sarnasusi ja erinevusi väärtusprofiilides. Annab aimu, milline võiks olla meeskonna töökultuur ja kus võiksid tekkida väärtuskonfliktid.

